



Premessa

La D'ADDETTA SRL ritiene che lo sviluppo di una cultura del lavoro che promuova la parità di genere nelle sue diverse declinazioni e modalità, oltre generare 'valore sociale' sempre più oggetto di riconoscimento istituzionale e comunitario, costituisca per le persone che operano in D'ADDETTA SRL un elemento importante di ben-essere e, nel contesto socio-economico nel quale la D'ADDETTA SRL opera, sia un fattore importante di sviluppo, coerente con la missione e visione della D'ADDETTA SRL stessa.

Da questo punto di vista, la D'ADDETTA SRL ritiene che la comunicazione sia essenziale per diffondere e promuovere la parità tra i generi, dar conto delle azioni specifiche intraprese, dei risultati conseguiti in materia di parità di genere e per sensibilizzare e coinvolgere stakeholder interni ed esterni su questo tema.

Le parti interessate

Di seguito sono definite le principali parti interessate interne ed esterne delle attività di comunicazione inerenti alla parità di genere.

Parti interessate interne	Parti interessate esterne
Soci/socie della D'ADDETTA SRL	Beneficiari delle attività dell'azienda
Dipendenti della D'ADDETTA SRL	Familiari e rappresentanti legali dei beneficiari delle attività erogate
Altri collaboratori/collaboratrici della D'ADDETTA SRL	Consiglieri/e di parità di genere e per le pari opportunità degli EE.LL. e della Regione Emilia-Romagna
Componenti organi sociali (CdA, Collegio dei revisori dei conti)	Enti committenti
Organismo di vigilanza ex D.Lgs 231/01	Istituzioni pubbliche e private con le quali la D'ADDETTA SRL intrattiene relazioni stabili (es. Istituti comprensivi, A.USL, SdS, Fondazioni)
Consulenti funzionali (RSPP, RAQ, Consulente del lavoro, Medico competente)	Ente di certificazione (RINA SpA)

Pianificazione

Obiettivo	Azioni	Risorse	Indicatori
Aumentare la diffusione della Politica per la qualità per l'ambiente e per la parità di genere per i diversi stakeholders con particolare attenzione agli aspetti di equità di trattamento contrattuale ed economico nonché di inclusione dei generi all'interno della D'ADDETTA SRL	<ul style="list-style-type: none"> Richiamo della politica di genere nell'ambito dei contratti con D'ADDETTA SRL 	<ul style="list-style-type: none"> Modifica dei contratti 	<ul style="list-style-type: none"> Contratti riemessi in nuova revisione aggiornata Diffusione presso i locali dell'azienda e tramite sito web (per gli altri stakeholders)
Sottoporre a revisione i contenuti sui canali di comunicazione della D'ADDETTA SRL mediante analisi di contenuti (linguaggi – immagini) per adeguarli ad una comunicazione neutrale e maggiormente in linea con gli obiettivi strategici di parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> Revisione contenuti (pagine web, immagini ecc.) Miglioramento contenuti fissi comunicazione web e social in ottica promozione parità di genere Introduzione di una modalità di revisione interna delle comunicazioni per valutazione del rispetto della neutralità 	<ul style="list-style-type: none"> Analisi dei contenuti Revisione contenuti fissi di pagine web e social 	<ul style="list-style-type: none"> Report di analisi realizzato Modifiche apportate in base alle analisi prodotte
Diffusione dell'informativa aziendale sulla parità di genere, che rifletta il grado di adeguamento ad UNI/PdR 125:2022	<ul style="list-style-type: none"> Diffusione dell'informativa integrata all'interno del bilancio sociale Diffusione del bilancio sociale tramite sito web e iniziativa pubblica 	<ul style="list-style-type: none"> Elaborazione e diffusione del bilancio sociale con impiego di risorse interne del personale Organizzazione iniziativa pubblica 	<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione online del bilancio sociale Livello quantitativo di partecipazione ad iniziativa pubblica di presentazione del bilancio sociale
Potenziare la comunicazione relativa al valore e all'importanza dell'inclusione socio-lavorativa di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate	<ul style="list-style-type: none"> Sottoporre a revisione i materiali informativi e di comunicazione delle attività della sezione B di CREA 	<ul style="list-style-type: none"> Analisi dei materiali informativi Attivazione dei referenti interni alla sezione B 	<ul style="list-style-type: none"> Materiali informativi (pagine web, carta servizi / foglio informativo) revisionati

<p>Migliorare la comunicazione interna sulle politiche di welfare aziendale che – in base alla consultazione dei soci della D’ADDETTA SRL – saranno introdotti per i dipendenti CREA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Riunioni per consultazione con i soci • Analisi delle opportunità da poter attivare e valutazione di fattibilità • Determinazioni riguardo a misure di welfare aziendale da introdurre • Comunicazione interna ai soci / dipendenti delle determinazioni assunte 	<ul style="list-style-type: none"> • Riunioni e incontri con i soci • Analisi opportunità di welfare aziendale • Budget da stanziare per misure di welfare aziendale 	<ul style="list-style-type: none"> • Attivazione dell’ascolto presso tutti i servizi (n. riunioni svolte / n. servizi) • Invio informativa interna ai soci relativa alle misure di welfare aziendale adottate
--	---	---	---

La responsabilità dell’attuazione delle azioni è demandata alla Direzione e al Responsabile del sistema aziendale della D’ADDETTA SRL . Sulla base delle specifiche azioni saranno coinvolti responsabili delle singole funzioni interessate dalle azioni da intraprendere.

Coerenza della comunicazione con politiche e pianificazione strategica

Il presente piano stabilisce obiettivi ed azioni affinché la comunicazione di D’ADDETTA SRL sia coerente con i principi della politica per la qualità, l’ambiente e la parità di genere e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico per la parità di genere.


Diffusione del Piano di Comunicazione

Il Piano è diffuso tramite il sito web della D’ADDETTA SRL a tutto il personale, in occasione della trasmissione del bilancio sociale della D’ADDETTA SRL .

Validità del Piano di comunicazione

Il presente piano ha validità fino al 31.12.2024

Berceto, 01.02.24


La Direzione
D’Addetta S.r.l.
 Via Valbona, 66 Loc. Cattaja - 43042 BERCETO (PR)
 Tel. 0525/629059 - Fax 0525/629554
 e-mail: info@daddettasrl.it - PEC: daddettasrl@pec.it
 C.F. e P.IVA 00835880340 - R.E.A. 126298

